

<b>Titre du poste :</b>	<b>Directrice ou directeur régional associé (Québec et Franco-Canada)</b>
<b>Relève de la :</b>	Directrice exécutive, Activités d'apprentissage intégré au travail
<b>Date de révision :</b>	Novembre 2022
<b>Durée du contrat :</b>	Date d'entrée: Aussitôt que possible, jusqu'au 31 mars 2024 (avec possibilité de renouvellement)
<b>Salaire :</b>	De 85 000 \$ à 90 000 \$, en fonction de l'expérience
<b>Nombre d'heures par semaine :</b>	40 heures
<b>Autres conditions :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le ou la candidate doit être parfaitement bilingue en français et en anglais.</li> <li>• Travail à distance de n'importe où au Canada.</li> </ul>

Le milieu de l'enseignement supérieur vous passionne? Êtes-vous emballé à l'idée de relever un défi ou de saisir une occasion susceptible d'avoir une incidence sur tout un écosystème? Êtes-vous une ou un leader qui peut inspirer les autres? Êtes-vous habile pour nouer des relations et créer des liens entre les personnes, les projets et les régions? Jetez un coup d'œil à cette offre et joignez-vous à une équipe à l'esprit novateur avec ce poste de **directrice ou de directeur régional associé, Activités d'apprentissage intégré au travail**.

[CEWIL/ECAIT Canada](#) cherche actuellement à recruter une directrice ou un directeur régional associé (Québec et Franco-Canada) pour superviser des projets en apprentissage intégré au travail par le biais de l'initiative de financement du Carrefour de l'innovation iHub. L'objectif du financement iHub est d'accroître l'accès et d'éliminer les obstacles pour les étudiant.es intéressé.es par l'AIT, en particulier ceux issus de groupes marginalisés. Il vise également à tirer parti de la technologie dans l'AIT ainsi qu'à développer de nouveaux partenariats avec l'industrie et la communauté.

Le programme iHub de CEWIL/ECAIT Canada fonctionne comme un centre d'expertise qui fournit un financement pour permettre et promouvoir l'AIT pédagogique. L'initiative iHub soutient l'avancement et l'innovation de différentes formes d'AIT, étend l'accès à l'AIT et garantit que les projets d'AIT sont livrés avec des normes de qualité et d'apprentissage appropriées pour les étudiant.es. Pour en savoir plus sur le Carrefour de l'innovation iHub, veuillez cliquer [ici](#).

**Qui sommes-nous?** Enseignement coopératif et apprentissage intégré au travail (ECAIT Canada) a la mission de renforcer la capacité de former des étudiant.es et des diplômé.es prêt.es pour l'avenir grâce à des expériences d'apprentissage intégré au travail de qualité.

Nous espérons que si cette offre a attiré votre attention, vous nous connaissez déjà, mais permettez-nous de vous rafraîchir la mémoire! ECAIT Canada collabore avec des établissements postsecondaires, des membres de la collectivité, des employeurs, des gouvernements et des organisations étudiantes pour soutenir l'apprentissage intégré au travail (AIT). Nous sommes une association qui existe depuis près de 50 ans et qui continue d'évoluer au fil du temps. Nous représentons plus de 1 600 membres provenant de plus de 130 organisations, et nous continuons de prendre de l'expansion! Notre **raison d'être** est de former une communauté étudiante qui disposera

des outils nécessaires afin d'être prête à relever les défis du monde d'aujourd'hui et de demain grâce à ses compétences pour l'avenir.

## **Soyez VOUS-MÊME à ECAIT – Nous VOUS accueillons à bras ouverts!**

À ECAIT, nous savons que pour bâtir un écosystème d'AIT enrichissant, nous devons tirer parti de nos différences, de qui nous sommes, de ce que nous avons vécu et de notre vision unique du monde. Nous nous sommes engagés à créer un environnement inclusif, et toutes les personnes qualifiées qui présentent leur candidature seront prises en considération pour les possibilités d'emploi à ECAIT, sans égard à la race, à la couleur de peau, à la religion, au sexe, à l'identité ou à l'expression de genre, à l'orientation sexuelle, à l'origine nationale ou à un handicap.

Des mesures d'adaptation seront prises pour les personnes présentant leur candidature à toutes les étapes du processus de sélection, et si vous êtes la candidate ou le candidat retenu, nous discuterons de vos besoins et nous nous assurerons que vous avez tout le nécessaire pour réussir!

**Votre profil :** Nous sommes à la recherche d'une ou d'un directeur régional dynamique ayant une compréhension de l'AIT (ou l'apprentissage expérientiel ou services de carrière) et de ses défis, ses possibilités et ses opportunités!

**Vos tâches :** Vous serez responsable de développer des initiatives existantes ou potentielles d'AIT, de faciliter la création de projets d'AIT dans votre région et pour les personnes que vous servez, et de représenter ECAIT en ce qui a trait aux questions relatives à l'AIT dans votre région. Vous appuierez la mise en œuvre du programme du Carrefour de l'innovation iHub et les activités d'ECAIT, vous veillerez à l'atteinte des résultats du programme et vous travaillerez avec des partenaires en AIT, principalement des établissements postsecondaires dans votre région. Les responsabilités du poste comprennent les suivantes :

- Assurer un leadership et une collaboration inspirante avec les parties prenantes en AIT au Québec et dans la francophonie canadienne;
- Cultiver et entretenir des relations avec les parties prenantes, et consulter ces dernières afin de fournir un soutien approprié en AIT pour le Carrefour de l'innovation iHub et les occasions d'ECAIT au Québec et dans la francophonie canadienne;
- Identifier les besoins régionaux sur lesquels fonder les initiatives afin de créer une capacité nationale pour un AIT de qualité;
- Identifier, évaluer et interpréter les besoins, et analyser les résultats en collaboration avec les établissements postsecondaires afin d'élaborer des projets appropriés pour le Carrefour de l'innovation iHub et d'étendre l'AIT à l'ensemble du Canada;
- Promouvoir un processus de subvention concurrentiel tout en assurant une harmonisation dans la foulée d'une stratégie nationale au moyen d'activités collectives et individuelles de renforcement des connaissances;
- Aider à la création de pratiques exemplaires, et à la création de matériel de formation et de perfectionnement à l'échelle régionale et nationale;
- Souligner et promouvoir les histoires de réussite dans votre région.

## **Pourquoi vous?**

Vous possédez la formation, les compétences, les capacités et les aptitudes suivantes :

- Diplôme d'études postsecondaires, ou au moins trois à cinq ans d'expérience professionnelle ou personnelle dans les domaines de l'enseignement coopératif, développement de carrière et/ou de l'apprentissage expérientiel ou intégré au travail;

- Solide compréhension des systèmes d'enseignement supérieur au Canada;
- Ouverture et volonté de contribuer aux efforts en matière d'accessibilité et d'équité, de diversité et d'inclusion;
- Compétences démontrées en planification et en mise en œuvre de programmes;
- Connaissance et compréhension de l'AIT et de l'apprentissage expérientiel, des partenariats communautaires et des opérations en ce qui a trait à l'octroi de financement;
- Capacité de communiquer avec des représentants de la direction et des parties prenantes;
- Expertise dans le domaine de la mise en œuvre d'initiatives axées sur les programmes d'études en AIT ou en apprentissage expérientiel, ainsi que dans les processus d'évaluation de ces derniers;
- Connaissance démontrée des pratiques exemplaires en matière d'élaboration de programmes d'études, de théories expérientielles, de recherche et d'éducation auprès des adultes, et capacité de se tenir à jour sur celles-ci;
- Capacité à travailler au sein d'une équipe performante sous haute pression et à respecter des délais serrés;
- Compétences en planification et mise en œuvre de programme, incluant la capacité de conceptualiser et de promouvoir de nouvelles initiatives pour améliorer les occasions et les partenariats en AIT;
- Aptitude à interpréter et à analyser des données de façon critique, à cerner des tendances et des conclusions clés, et à présenter les résultats à un large public;
- Solides compétences interpersonnelles et organisationnelles;
- Capacité à communiquer avec les représentants de niveau exécutif et toutes les parties prenantes concernées;
- Parle couramment le français et l'anglais.

**Et il serait génial si vous possédiez également les compétences suivantes, mais si ce n'est pas le cas, n'hésitez pas à soumettre quand même votre candidature!**

- Compréhension exhaustive de la gouvernance, des politiques, des procédures, des processus de subvention et de la culture du secteur public.

### **D'où travaillerez-vous?**

- À distance, d'où vous vous trouvez; ECAIT est un organisme national, et le travail peut se faire à partir de n'importe où au Canada.

### **Tout ce que vous devez savoir d'autre :**

\*Vous remarquerez que ce poste ne nécessite pas nécessairement un diplôme d'études postsecondaires. Nous sommes conscients que de nombreuses personnes rencontrent des obstacles à l'éducation postsecondaire. Et bien que nous accordions une grande valeur à l'éducation, nous examinons activement notre rôle dans la perpétuation de la diplomanie. Il se peut que pour certains candidat.e.s, l'obtention d'un diplôme ait contribué à acquérir les compétences requises par ce rôle, tandis que d'autres peuvent avoir acquis cette expérience d'une autre manière. Dans tous les cas, nous accueillons votre candidature.

**Note:** Si vous avez des expériences similaires, mais que vous ne répondez pas exactement aux exigences, nous vous encourageons à postuler et à élaborer dans votre lettre de motivation. Si vous avez récemment pris un congé pour vous occuper de vos proches ou pour d'autres raisons, veuillez

postuler et n'hésitez pas à élaborer dans votre lettre de motivation - toute lacune connexe sur votre CV n'aura aucune incidence sur notre évaluation de votre candidature.

Aussi,

- Vous vous joignez à une équipe composée de personnes passionnées de l'AIT, pour qui l'intérêt et le bien-être des étudiantes et des étudiants constituent une priorité de tous les instants!
- Nous cherchons à créer un milieu de travail qui tient compte de chaque personne dans toute son unicité, où la communication ouverte, la création d'espaces sûrs et la compassion règnent en maître au sein de notre équipe.
- Ce contrat exige que vous commenciez à travailler dès que possible, et il prend fin pour le moment le 31 mars 2024. Nous sommes ouverts à différentes durées de contrat.
- Nous savons que bon nombre de nos collègues vedettes qui songeraient à poser leur candidature pour ce poste pourraient hésiter à quitter leur poste actuel – et nous comprenons! C'est pourquoi nous encourageons les partenariats qui appuieront un détachement de votre poste organisationnel à ces nouvelles fonctions – tout le monde y gagne!
- Il est possible que vous deviez travailler parfois selon un horaire de travail irrégulier, car le poste est à l'échelle nationale, comportant donc des activités qui se déroulent dans de multiples fuseaux horaires, mais ne vous inquiétez pas : nous croyons en la souplesse et en la responsabilisation. Votre vision de l'horaire « 9 à 5 » sera peut-être un peu chamboulée, mais c'est la qualité de la prestation qui importe avant tout!
- Le salaire pour ce poste sera proportionnel à l'expérience, aux attentes de la candidate ou du candidat, à la moyenne de l'industrie et aux budgets – nous tiendrons compte de plusieurs facteurs différents.
- 

**Veillez envoyer votre lettre de présentation et votre curriculum vitæ à [careers@cewilcanada.ca](mailto:careers@cewilcanada.ca) d'ici le 30 décembre 2022. Ces documents doivent être adressés à Charlene Marion, directrice exécutive, ECAIT Canada. Les demandes tardives seront évaluées uniquement si le processus de recrutement n'est pas encore commencé au moment où les documents sont reçus.**